

## 5S Nerelerde Uygulanır?

- Üretim Sahalarında
- Atölyelerde
- Makinalarda
- Depo alanlarında
- Ofislerde
- Özel Yaşamda (Evlerde)



### 5S'in amaçları

- Hata oranını azaltmak
- Verim ve kaliteyi artırmak
- Maliyeti düşürmek
- Hazırlanma, kurulum ve duruş sürelerini azaltmak
- Arama kaybını yok etmek
- İş güvenliğini sağlamak
- Motivasyon ve iletişimi geliştirmek
- Çalışanların düşünce sistemini ve davranışlarını değiştirmek
- Sorunların erken teşhis edilmesini sağlamak
- Keyifli çalışma ortamı yaratmak

### 5S'in faydaları

- İş güvenliği artışı
- Verimlilik artışı
- Kalite iyileşmesi
- Moral artışı
- Makina performans artışı



## A-B-C SERTİFİKALI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI GÖREVLENDİRME

6331 Sayılı İş Kanunu, çalışma hayatımıza yeni sorumluluklar getirmiştir. Bu sorumluluklardan en önemlilerinden bir tanesi ise işletmelerin “İş Güvenliği Uzmanı” görevlendirme zorunluluğudur. İşletmenizin risk grubuna ve işletmeniz için en etkin olabilecek mühendislik branşlarınıza göre A, B, C sınıfı İş Güvenliği Uzmanlarını görevlendirmekteyiz. Projelerimizde iş sağlığı ve güvenliği uygulaması hususundaki işlemler profesyonel bir kadro üzerinden yürütülmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ: (29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi gazetede yayımlanmıştır.) Bu kapsamda KAİZEN İZMİR, iş sağlığı ve güvenliği OSGB hizmeti verebilmektedir.

## İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİM KONULARI

1. İş Güvenliğinin genel prensipleri
2. Çalışma ortamındaki tehlike ve risklere göre çalışma şekilleri
3. Makina ve tezgahlarda iş güvenliği
4. İnşaat işlerinde iş güvenliği
5. İşyerinde kullanılan makinalar da meydana gelen iş kazaları
6. Kaynak işlerinde iş güvenliği
7. Endüstriyel tesislerde yangının sebepleri ve korunma yolları
8. Elektrik işlerinde iş güvenliği
9. Parlayıcı, patlayıcı, maddelerde, kimyasallarda iş güvenliği
10. Kaldırma araçlarında iş güvenliği
11. Elle yapılan kaldırma, taşıma işlerinde iş güvenliği
12. Kazan, kompresör gibi basınçlı kaplarda iş güvenliği
13. Kişisel koruyucular, kullanımı ve seçimi
14. Tabanca boyacılığı işlerinde iş güvenliği
15. Ergonomi
16. İş kazası nedenlerinin analizi, ekip çalışması
17. El aletleri ile yapılan çalışmalarda iş güvenliği
18. Taşıma, istifleme ve depolama işlerinde iş güvenliği
19. Lastik tekerlekli ve paletli iş makinelerinde iş güvenliği
20. Döküm işlerinde, fırınlarda ve ocaklarda iş güvenliği
21. İş kazaları ve meslek hastalıklarının işçi işveren ve ülkemize maliyeti iş kazası olaylarında hukuki ve cezai sorumlulukların değerlendirilmesi.

## MÜHENDİSLİK KONTROLLERİMİZ

- (a) Kaldırma araçlarının periyodik kontrolü
- (b) Kompresör ve diğer basınçlı kapların periyodik kontrolü
- (c) İÇ ORTAM ÖLÇÜMLERİMİZ
  1. Ortam gürültü ölçümü
  2. Titreşim ölçümleri
  3. İç ortam toz ölçümleri
  4. Aydınlatma ölçümü
  5. Termal konfor ölçümleri
  6. Yanıcı parlayıcı gaz ölçümleri
  7. Elektrik ve paratoner topraklama kontrolü



## KAİZEN - İSG FELSEFESİ VE UYGULAMALARI

### Amaç

- Daha İyiye Sürekli Değişim ve İyileştirme,
- İnsan Aklını ve Fiziksel Yeteneklerini Daha Etkin Kullanmak,
- İş ve İşyeri Barışını Sağlamak,
- Organizasyonu Sağlamak,
- Planlamak,
- Sürekli Gelişim İçin Eğitmek

### Hedef

- Kazaları Önlemek,
- Zararları Azaltmak,
- Verimi ve Mutluluğu Artırmak.

## İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİMİZ

1.1.1. Düzenli periyotlarda ve Kanun ile bağlı idari düzenlemelerin işyeri için öngördüğü koşulları ve yeterliliği sağlayacak şekilde denetimler yapılması, bu denetimlerin fotoğraf ve benzeri verilerle desteklenmesi, yeterli nüshada rapora bağlanması

1.1.2. Kanun ile bağlı idari düzenlemelerin işyeri için öngördüğü teknik dokümantasyonun hazırlanması, güncelliğinin sağlanması; bu kapsamda sayılanlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki belgelerin oluşturulması:

- (a) Risk Analiz Raporu
- (b) Acil Eylem Planı
- (c) Yıllık Plan
- (d) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planı
- (e) İş Sağlığı ve Güvenliği Atamaları (Saha Sorumlusu, İşaretçi, Koordinatör)
- (f) Uygunluk Belgeleri
- (g) Benzeri gerekli dokümantasyonun hazırlanması

1.1.3. İşyerinde Kanun ile bağlı düzenlemelerin öngördüğü eğitimlerin verilmesi, bunlarla ilgili dokümantasyonun oluşturulması ve güncelliğinin korunması; bu kapsamda sayılanlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki belgelerin düzenlenmesi:

- (a) İşçilerin eğitime katıldıklarına dair eğitim katılım belgesi (imzalı ve kaşeli)
- (b) Yıllık Eğitim planı
- (c) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Eğitim Sertifikaları
- (d) Lokal Eğitim Sertifikaları (elektrikçiler, ofis çalışanları, işyeri müh.vs.)
- (e) Eğitim Notları
- (f) İşe Başlama iş sağlığı ve Güvenliği Kuralları Talimatları

(g) Çalışma Talimatlarının Firmamızca Ücretsiz Olarak Verilmesi

(i) Benzeri gerekli eğitim çalışmaları ve dokümantasyonun oluşturulması

1.1.4. Yukarıdakilere ilave olarak aşağıdaki hususlar da Hizmet verenin taahhüdündedir:

(a) İşyerinde İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulunun oluşturulması ve Kurula Katılarak alınacak kararlara imza atılması

(b) İlgili Bakanlıkça zorunlu tutulan İş Teftiş Takip Defterinin doldurularak imzalanması

(c) Olası bir iş kazası olayında, yapılması gereken işlemlerin ve alınması gereken tedbirlerin belirlenmesi, bu hususlarda gerekli yönlendirme ve desteğin verilmesi, İşyeri Hukuk Müşavirliği ile birlikte çalışmalar yaparak teknik konularda savunma hazırlanması

(d) İlgili makamlarca hazırlanmış Bilirkişi Raporlarına ve İdari Para Cezalarına itiraz ve savunmalarının hazırlanması, talep halinde hizmet alan için ilgili makamlara ibraz edilmek üzere bilirkişi raporları düzenlenmesi ve gerektiğinde duruşmalara katılmak

(e) Yurt dışında işçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden yasal ve idari düzenlemelerin emrettiği evrakın hazırlanması

1.1.5. Burada sayılması bile, ilgili Kanun ve bağlı idari düzenlemelerin öngördüğü diğer her türlü iş sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin ifası



## İŞYERİ HEKİMLİĞİ HİZMETLERİMİZDEN BAZILARI

KAİZEN İZMİR İşyerinde işyeri Hekimliği Hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla İşyeri Hekimlik Belgesine sahip bir hekim görevlendirecektir. Hekim belirlenmiş olan aylık toplam saatlik süre üzerinde belirlenmiş günler içerisinde aşağıdaki çalışmalarını yürütecektir,

1. Bulunması halinde iş sağlığı ve güvenliği kuruluna katılarak çalışma ortamı gözetimi ve işçilerin sağlık gözetimi ile ilgili danışmanlık yapmak ve alınan kararların uygulanmasını izlemek,

2. Bulunması halinde kantin, yemekhane, yatakhane, kreş ve emzirme odaları ile soyunma odaları, duş ve tuvaletlerin bakımı ve temizliği konusunda gerekli kontrolleri yaparak tavsiyelerde bulunmak,

3. İşyerinde sağlığa zararlı risklerin değerlendirilmesi ve önlenmesi ile ilgili mevzuata göre yapılması gereken koruyucu sağlık muayenelerini yapmak,

4. Sağlık sorunları nedeniyle işe devamsızlık durumları ile işyerinde olabilecek sağlık tehlikeleri arasında bir ilişkinin olup olmadığını tespit etmek, gerektiğinde çalışma ortamı ile ilgili ölçümler yapılmasını sağlayarak alınan sonuçların işçilerin sağlığı yönünden değerlendirilmesini yapmak, işe dönüş muayenesi yaparak eski işinde çalışması sakıncalı bulunanların mevcut sağlık durumlarına uygun bir işte çalıştırılmasını tavsiye etmek,

5. İşin yürütümünde ergonomik ve psikososyal riskler açısından işçilerin fiziksel ve zihinsel kapasitelerini dikkate alarak iş ile işçinin uyumunu sağlamak

6. İşçilerin işe giriş ve periyodik sağlık muayenelerini iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında belirtilen aralıklarla iş bu sözleşme ekinde yer alan örneğe uygun olarak düzenlemek ve işyerinde muhafaza etmek,

7. Hassas risk grupları, meslek hastalığı tanısı veya şüphesi olanlar, kronik hastalığı olanlar, madde bağımlılığı olanlar, birden fazla iş kazası geçirmiş olanlar gibi işçilerin, uygun işe yerleştirilmeleri için gerekli koruyucu sağlık muayenelerini yaparak rapor düzenlemek,

8. Bulaşıcı hastalıkların kontrolü için yayılmayı önleme ve bağışıklama çalışmaları yapmak, portör muayenelerinin yapılmasını sağlamak

9. Gerekli laboratuvar tetkikleri, radyolojik muayeneler ve portör muayenelerini yaptırmak, bulaşıcı hastalıkların kontrolünü sağlamak, bağışıklama çalışmaları yapmak, işyeri ve eklentilerinin genel hijyen şartlarını sürekli izleyip denetlemek,

10. Yıllık çalışma planını, bulunması halinde iş güvenliği uzmanı ile işbirliği yaparak hazırlamak, işyerindeki sağlık gözetimi ile ilgili çalışmalarını kaydemek ve işbu sözleşme ekinde yer alan örneğine uygun yıllık değerlendirme raporunu hazırlayarak elektronik ortamda Bakanlığa göndermektir.

11. İşyerinde ilkyardım ve acil müdahale hizmetlerinin organizasyonu ve personelin eğitiminin sağlanması çalışmalarını ilgili mevzuat doğrultusunda yürütmek,

## SAĞLIK VE LABORATUAR HİZMETLERİ

### A) Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği kapsamında Düzenlenen Sağlık Raporlarına Esas Teşkil Eden Tetkikler

1. Akciğer Grafisi (Yılda 1)
2. Solunum Fonksiyon Testi (Yılda 1)
3. Kulak Odyo Testi (Yılda 1)
4. Tam Kan (Yılda 1)
5. Kanda Ağır Metal (Yılda 1)
6. Tetanos Aşısı (Yılda 1)
7. Risk Gruplarına Göre Belirlenecek Diğer Tetkikler
8. Göz Muayenesi (Yılda 1)

### B) Portör Muayenesine Esas Teşkil Eden Tetkikler

1. Akciğer Grafisi
2. Gaita Kültürü
3. Gaita Parazit
4. Burun Kültürü
5. Boğaz Kültürü
6. El Kültürü
7. Hepatit B Taraması
8. Hepatit B Aşısı (Taraması Negatif Çıkanlara)
9. Grip Aşısı